

# 개인정보 수집·이용 동의서

귀 기관과의 근로계약 체결(채용) 절차와 관련하여 귀 기관이 본인의 개인정보를 수집·이용하거나 제3자에게 제공하고자 하는 경우에는 「개인정보 보호법」 제15조 제1항 제1호, 제17조 제1항 제1호, 제23조 제1호, 제24조 제1항 제1호에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 귀사가 아래의 내용과 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 또는 제공하는 것에 동의합니다.

## 수집·이용에 관한 사항

수집·이용 목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 근로계약 체결(채용) 절차의 진행 및 관리, 경력·자격 등 확인(조회 및 검증), 채용 여부의 결정</li> <li>▪ 인사노무업무처리, 분쟁해결, 노동관련 법령상 의무이행 등</li> </ul>
수집·이용할 항목	<p>[필수적 정보]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 기본 정보 : 사진, 성명, 생년월일, 국적, 주소, 전화번호, 전자메일 주소 등 연락처</li> <li>▪ 건강관련정보 : 채용 후 신체검사 대상자에 한함</li> </ul> <p>[선택적 정보] ▪ 기본 정보 외에 입사지원서 등에 제공한 정보</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력사항, 성적(외국어)·자격 및 능력사항, 학력사항, 특별사항(병역, 장애, 보훈사항), 특기, 취미, 수상, 실습체험봉사</li> </ul>
보유·이용기간	위 개인정보는 수집·이용에 관한 동의일로부터 퇴사시까지 위 이용목적을 위하여 보유·이용됩니다.
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	위 개인정보 중 필수적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 채용 심사를 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하셔야만 채용절차의 진행이 가능합니다. 위 개인정보 중 선택적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부하실 수 있으며, 다만 동의하지 않으시는 경우 우대자격 인정 등에 있어 불이익을 받을 수 있습니다.
수집·이용 동의 여부	<p>귀사가 이와 같이 본인의 개인정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 필수적 정보 (동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>)</li> <li>▪ 선택적 정보 (동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>)</li> </ul>
민감정보 동의 여부 (채용 후 진행함)	<p>귀사가 위 목적으로 다음과 같은 본인의 민감정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다. (※민감정보 수집에 동의하셔야 신체검사 등 채용절차 진행이 가능합니다.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 민감정보 : 건강관련정보</li> </ul> <p style="text-align: right;">(동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>)</p>

20    년    월    일

성 명 : (서명 또는 인)

(사)전남여성장애인연대 부설 성폭력피해자보호시설해늘